



Workshop Handbok utbildningsmetodik

Handboken har fått positiv respons.

Många känner igen sig och uppskattar hur innehållet uppdaterats och tydliggjorts på ett mer pedagogiskt sätt än tidigare.

Under FMUndSäkC pedagogiska dagar var ett av inslagen att göra en workshop utifrån boken och dess innehåll. Målet var att kunna ge fler exempel på hur handboken kan användas samt att problematisera både handboken och delar av boken Pedagogiska Grunder.

Workshopen kretsade kring samtal och problematiserade frågor som lärarna kanske inte annars får tid att reflektera över. FMUndSäkC jobbar nu vidare med sin utveckling. Vi är öppna för att genomföra fler workshops. Det bara att höra av sig.

Rapportserie

Vår föregångare Arméns centrum för ledarskap (ACL) skapade en rapportserie. Vi återupptar konceptet. Serien kommer att innehålla en bred repertoar. Från rent utbildningsmaterial till reflekterande och fördjupande texter. Vi lovar en ojämn utgivningstakt då det är tillgången som kommer att styra utbudet. De finns att läsa på bloggen.

Användarseminarium FM lärplattform

Det finns nu 4000 användare och 400 kurser på Försvarsmaktens lärplattform. Traditionell klassrumsundervisning i Försvarsmakten kompletteras med möjligheter till nätbaserat lärande. De senaste årens förändringar i

Försvarsmakten har lett fram till både en förändrad syn, som förändrade krav, på utbildningssystemet.

Försvarsmakten och FMLOPE var inbjudna att leda en användarsession vid en användarkonferens arrangerad av leverantören till plattformen. Den inriktades på hur vi valt att arbeta med motivation i samband med införandet av nätbaserat lärande. Målet och strävan har varit att skapa en motiverande helhet där idén är att motiverade studerande skapas av motiverande lärare med tillgång till en motiverande lärplattform. Planen för att nå målet är att skapa en miljö som inte är så myndighetscentrerad och att ge främst lärarna, men även de studerande, en lärmiljö där de själva står i centrum. Där de har förtroendet att skapa sina egna kurser och aktiviteter för att kunna utvecklas efterhand. För att kunna realisera detta krävs en lärplattform som är enkel, tillgänglig och öppen.

Strategin för utvecklingen av nätbaserat lärande i Försvarsmakten tar fasta på den motivation till utveckling som finns i organisationen och att arbeta med de som vill. Energitjuvarna har inledningsvis lämnats därhän. Det innebär också att införandet sker stegvis allt eftersom organisationen mognar.

Visionen för framtiden är att nätbaserat lärande skall vara en naturlig del av den vardagliga utbildningssituationen och kan sammanfattas i några få punkter.



- Att inte skilja på traditionell och nätbaserad utbildning, de ska samverka
- Att det inte krävs en särskild sorts nätlärare
- Att befintlig pedagogik, dvs hur lärande sker, fortfarande är giltig
- Att det ger möjligheter till ett utvecklat lärarskap

Handledning utmanar

Det deltagarstyrda utvecklingsprojektet om yrkeshandledning i Försvarmakten är avslutat. Vi återkommer med mer information under 2015. Intressant under året var att efterhand som nya frågor och funderingar lyftes fram i projektet noterades kulturella skillnader mellan olika arbetsplatser. Deltagarna ser på sitt arbete med nya ögon och betraktar sina medarbetare, instruktörer och kollegor ur ett handledarperspektiv. De noterar ett ändrat förhållningssätt, kommunikation och resultat. Erfarenheterna återfördes i projektet där alla deltagare lyssnade, kom med synpunkter och diskuterade för att inspireras att ta hem och prova. Handledning utmanar den befintliga strukturen där urvalsprocessen med enskilda bedömningar är grunden. Deltagarna noterar kulturella skillnader där det på många håll handlar om att vara traditionell utbildare med starkt fokus på kontroll och tillrättavisning, kanske till och med bedöma och bestraffa. Nu går det mot längre processer och längre tid men samtidigt är deltagarna som handledare ständigt närvarande och genomför

utvecklande samtal. Visionen att "vi hjälper och stödjer varandra att bli duktigare" lyser klart. Några projektdeltagare har på eget initiativ ökat sin tillgänglighet genom att ha flyttat sina arbetsplatser rent fysiskt närmare sina kollegor och har alltid dörren öppen. De kulturella skillnaderna är tröga att förändra men det upplevs som nödvändigt för att organisationen ska kunna utvecklas i rätt riktning.

Användarseminarium Nätbaserat lärande

Under hösten har nätbaserat lärande varit en stor angelägenhet för många på enheten. Användarseminariet i december grundades på användarnas erfarenheter. Inlägg och kommentarer i våra forum vittnar om engagemang och stort intresse. Vi har med stöd av vårt nätverk, med enkla medel och med ett genomtänkt och väl förberett underlag, kunnat bidra till utveckling av nätbaserat lärande i Försvarmakten på ett bra och uppskattat sätt. Utvärderingarna visar att en majoritet av de som svarat på den enskilda utvärderingen är nöjda till mycket nöjda.

Jag är mycket nöjd med det gångna året och ser fram emot 2015. Önskar alla läsare en God jul och ett Gott Nytt År!

/Peo